

# تدبیر مدیران ، رفاه کارکنان



دنبیا دنیا آرامش  
**بیمه پارسیان**



**بیمه سروات کارکنان**

شماره ثالثی: BR3103 سفارت برلین

00

## أنواع خدمات بيمه پارسيان

- بیمه های خودرو
- بیمه مسئولیت
- بیمه درمان
- بیمه عمر
- بیمه باربری
- بیمه درمان مسافرین خارج از کشور
- بیمه های آتش سوزی
- بیمه حوادث
- بیمه مهندسی

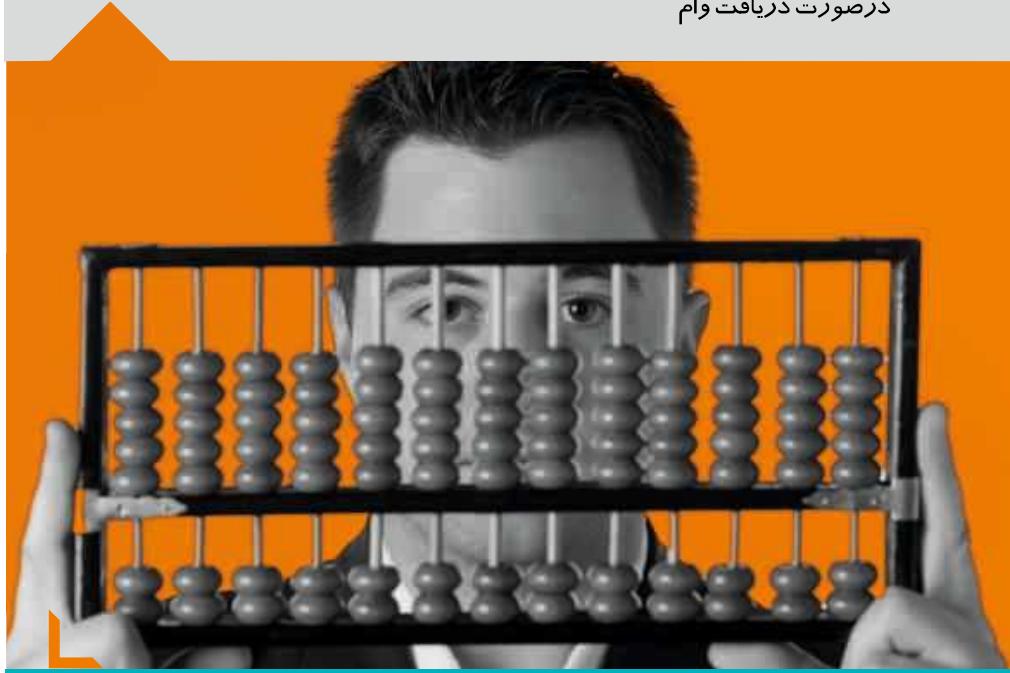


تهران، ضلع شمالی بلوار میرداماد، حدفاصل  
خیابان ولیعصر و بلووار آفریقا، پلاک ۲۲۵  
کد پستی: ۱۹۶۹۶۳۳۹۱ - تلفن ۸۲۵۹



- ▣ امکان دریافت سرمایه بیمه‌نامه بصورت یکجا یا مستمری
- ▣ استفاده از پوشش‌های بیمه‌ای به مدت ۳۰ سال
- ▣ امکان استفاده از پوشش‌های بیمه‌ای در حین قرارداد
- ▣ تامین سرمایه‌بیمه‌ای متناسب با حق بیمه پرداختی برای اعضای خانواده در صورت فوت هر یک از کارکنان در طول قرارداد
- ▣ معافیت سرمایه دریافتی از مالیات بر ارث و درآمد

- امکان دریافت وام تا ۹۰٪ ارزش بازخریدی بیمه‌نامه با شرایط استثنایی**
- ▣ بدون ضامن و سپردن وثیقه
  - ▣ بازپرداخت در دوره زمانی حداقل ۴ ساله و با مناسبترین نرخ بهره
  - ▣ کاهش نیافتن اندوخته بیمه‌نامه و تخصیص سود به کل اندوخته بیمه‌نامه در صورت دریافت وام



### ■ طرح بیمه سنتوات کارکنان چیست؟

بیمه سنتوات کارکنان با هدف ایجاد پشتونه مالی برای ایام بازنیستگی کارکنان و نیز کاهش تعهدات مالی کارفرما طراحی گردیده است. در این طرح کارفرما با پرداخت مبلغی معادل پایه حقوق کارکنان بصورت سالانه و فراهم آوردن پوشش‌های بیمه‌ای برای آنان، سرمایه مناسب و مطمئن را در زمان بازنیستگی یا قطع همکاری برای کارکنان تامین می‌نماید.

### ■ چه منافعی برای کارفرمایان و کارکنان ایجاد می‌نماید؟

#### مزایای متعدد این بیمه‌نامه برای کارفرمایان

- ▣ پرداخت سنتوات کارکنان به شرکت بیمه بر اساس حقوق پایه هر سال
- ▣ سرمایه‌گذاری سنتوات پرداختی و تشکیل اندوخته سرمایه‌گذاری
- ▣ امکان پرداخت حق سنتوات واقعی کارکنان بر اساس آخرین حق بیمه پرداختی و مدت زمان سابقه نزد شرکت بیمه
- ▣ امکان پرداخت مبلغی بیش از سنتوات واقعی کارکنان در زمان بازنیستگی
- ▣ تخصیص سود تضمینی سالانه بصورت روزشمار به اندوخته سرمایه‌گذاری
- ▣ بهره‌مندی از سود مشارکت در منافع معادل ۸۵٪ سود تحقق یافته مازاد بر سود تضمینی از محل اندوخته بیمه‌نامه‌های سنتوات

#### ■ مزایای متعدد این بیمه‌نامه برای کارکنان:

- ▣ تجمیع مبالغ سنتوات بر اساس آخرین حق بیمه پرداختی کارفرما و دریافت آن در پایان زمان همکاری
- ▣ امکان دریافت مبلغی مازاد بر مبلغ سنتوات واقعی در زمان بازنیستگی



- ▣ ارائه تخفیف جمعی و افزایش ارزش بازخریدی بیمه‌نامه
- ▣ ارائه تخفیف از دیگر رشته‌های بیمه‌ای (بدنه، حوادث، آتش‌سوزی و...)
- ▣ دریافت سود تشویقی در صورت پرداخت حق بیمه زودتر از تاریخ سرسید
- ▣ امکان افزایش حق بیمه پرداختی متناسب با حقوق پایه هر سال
- ▣ افزایش پوشش‌های بیمه‌ای در هر سال متناسب با افزایش حق بیمه پرداختی
- به عنوان مثال چنانچه کارفرما بیمه‌نامه سنتوات یکی از کارکنان را با سن ۳۰ سال و سنتوات سالانه به مبلغ ۷,۷۰۰,۰۰۰ ریال و سرمایه فوت تا ۱۸ برابر مبلغ پرداختی سالانه به مدت ۳۰ سال انتخاب نماید و هر سال میزان سنتوات و سرمایه فوت را ۱۰٪ افزایش دهد. جدول بیمه‌نامه وی به شکل صفحه بعد خواهد بود.

#### ▣ پوشش‌های بیمه‌ای در این بیمه‌نامه شامل چه تعهداتی است؟

پوشش‌های بیمه‌ای این بیمه‌نامه عبارتند از:

- ▣ امکان تعیین سرمایه فوت تا ۱۸ برابر حق بیمه پرداختی سالانه
- ▣ کمک هزینه درمانی بیماری‌های صعب العلاج معادل ۳۰ درصد سرمایه بیمه‌ای تاسقف ۳۰ میلیون برای هر یک از کارکنان
- ▣ دریافت سرمایه تا ۴ برابر سرمایه بیمه‌ای در صورت فوت براثر حادثه
- ▣ دریافت سرمایه نقص عضو یا از کارافتادگی دائم ناشی از وقوع حادثه

#### ▣ مزایای ویژه طرح سنتوات پارسیان چیست؟

ویژگی‌های طرح سنتوات پارسیان عبارتند از:

- ▣ امکان انتقال تعهدات سنتوات تجمیع شده سال‌های گذشته به شرکت بیمه

سال	سن	حق بیمه سالانه (حقوق پایه)	مجموع مبالغ پرداختی	حق سوابقات در پایان هرسال	ارزش بازخریدی بیمه‌نامه	مبلغ قابل پرداخت در پایان هرسال	مازاد حق سوابقات در پایان هرسال	سرمایه فوت به هر علت
۱	۳۰	۷,۰۰۰,۰۰۰	۷,۰۰۰,۰۰۰	۵۱,۲۴۳,۵۰۰	۵۴,۸۲۵,۰۳۷	۷,۰۰۰,۰۰۰	۷,۰۰۰,۰۰۰	۷۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	۳۱	۷,۷۰۰,۰۰۰	۱۴,۷۰۰,۰۰۰	۴۲,۷۳۵,۷۰۰	۱۳,۷۳۵,۴۶۸	۱۵,۴۰۰,۰۰۰	۱۵,۴۰۰,۰۰۰	۷۷,۰۰۰,۰۰۰
۵	۳۴	۱۰,۲۴۸,۷۰۰	۴۲,۷۳۵,۷۰۰	۵۱,۲۴۳,۵۰۰	۵۴,۸۲۵,۰۳۷	۳,۵۸۱,۵۳۷	۱۰,۲,۴۸۷,۰۰۰	۱۰,۲,۴۸۷,۰۰۰
۱۰	۳۹	۱۶,۵۰۵,۶۳۴	۱۱۱,۵۶۱,۹۷۲	۱۶۵,۰۵۶,۳۳۸	۲۰,۹,۰۶۶,۳۳۷	۴۴,۰۰۹,۹۹۸	۲۰,۹,۰۶۶,۳۳۷	۱۶۵,۰۵۶,۳۳۸
۲۰	۴۹	۴۲,۸۱۱,۳۶۳	۴۰۰,۹۲۴,۹۹۶	۸۵۶,۲۲۷,۲۶۶	۱,۳۹۸,۵۳۰,۶۶۰	۵۴۲,۳۰۳,۳۹۴	۱,۳۹۸,۵۳۰,۶۶۰	۴۲۸,۱۱۳,۶۳۳
۳۰	۵۹	۱۱۱,۰۴۱,۶۵۱	۱,۱۵۱,۴۵۸,۱۵۹	۳,۳۳۱,۱۴۹,۵۲۴	۷,۰۰۸,-۱۲,۳۲۸	۳,۶۷۶,۷۶۲,۸۰۴	۷,۰۰۸,-۱۲,۳۲۸	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

#### ▣ میزان حق سوابقات فرد در پایان سال سیام، معادل ۳,۳۳۱,۲۴۹,۵۲۴

می‌باشد، در صورتیکه در زمان بازنیستگی در پایان این سال مبلغی معادل ۱۲,۳۲۸,۰۰۰ ریال از طرف شرکت بیمه پارسیان پرداخت می‌گردد، که این مبلغ ۳,۶۷۶,۷۶۲,۸۰۴ ریال بیش از سوابقات واقعی فرد می‌باشد.

#### ▣ منافع سرمایه‌گذاری بیمه‌نامه

در پایان سال دوم، مجموع مبالغ پرداختی برای این فرد معادل ۱۴,۷۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد و در صورتی که فرد به هر دلیل قطع همکاری نماید، بر اساس آخرین حقبیمه پرداختی به مبلغ ۷,۷۰۰,۰۰۰ ریال حق سوابقات معادل ۱۵,۴۰۰,۰۰۰ ریال از طرف شرکت بیمه پارسیان پرداخت می‌گردد.

در پایان سال دهم مبلغ آخرین حقبیمه پرداختی در این بیمه‌نامه معادل ۱۶,۵۰۵,۶۳۴ ریال می‌باشد و میزان سوابقات واقعی در پایان این سال به مبلغ ۱۶۵,۰۵۶,۳۳۸ ریال می‌رسد. با این وجود در صورت قطع همکاری مبلغ معادل ۲۰,۹,۰۶۶,۳۳۷ ریال پرداخت می‌شود. در نتیجه میزان منافع مازاد بر سوابقات واقعی در پایان سال دهم ۴,۰۰۹,۹۹۸ ریال می‌باشد.

#### ▣ منافع بیمه‌ای بیمه‌نامه

در این بیمه‌نامه در صورتی که بیمه شده در سال اول قرارداد به هر دلیل فوت نماید، بیمه پارسیان متعهد به پرداخت سرمایه فوت بیمه‌نامه معادل ۱۸ هر سال با ۱۰٪ افزایش رشد می‌کند و در سال دهم به حدود ۱۶۵,۰۵۶,۳۳۸ ریال می‌رسد. همچنین در این بیمه‌نامه، ارائه پوشش‌های اضافی بیمه‌ای پرداخت حقبیمه مجزا امکان‌پذیر می‌باشد.